

Pionier & Piraten

7 toepassingen voor mensgerichte zorg en persoonlijke ontwikkeling

Eenvoudig toepasbaar

- 1. Persoonlijke ontwikkeling:** neem het boekspel, blader er doorheen en lees wat je aantrekt of juist sterk afstoot. Kies een van de twee oefeningen en doe ze. Je kunt ook een profiel krijgen op www.creativepower.nl onder leiderschapsgereedschap.
- 2. Inspiratie voor voorzitten en faciliteren van bijeenkomsten:** bij iedere belangrijke vergadering besteed je 10 minuten om een van de 104 oefeningen te doen die een open en constructieve sfeer helpen creëren. Je kunt ze afstemmen op de behoefte: ruimte, keuze, compassie of creatie.
- 3. Waardering:** iedereen zoekt voor elke andere deelnemer een kaart die een kwaliteit van die deelnemer verwoord. Vervolgens geef je elkaar deze kaart cadeau en licht het kort toe.
- 4. Teambuilding:** je kiest op basis van toeval een kaart. Samen met twee anderen bespreek je het verband tussen de kaart, de reflectie en je eigen leven. Je luistert naar wat de ander vertelt. Eventueel doe je een van de oefeningen.

Ambitieuus

- 5. Team. Prioriteiten bepalen.** Tijd: minimaal 1,5 uur. Gebruik het spel om uitvoering van ambities te versnellen en verbeteren. Leg de 52 speelkaarten naast elkaar op de vloer in een ruime kamer. Stel vast welke prestatie je gezamenlijk succesvol wilt realiseren, welke gezamenlijke ambitie je wilt waarmaken (b.v. best mogelijke mensgerichte zorg; de meest innovatieve organisatie zijn, de meest aantrekkelijke werkgever voor OK personeel). Ieder teamlid leest de vetgedrukt titel op de kaarten en kiest 3 voorkeurskaarten per kleur door de kaart een lengte naar zich toe te schuiven. De volgende kan de kaart weer wat verder naar zich toeschuiven etc. Je stelt eenieder daarbij de vraag: wat is nodig om deze ambitie echt waar te maken? De kaarten die het verst van het startpunt afliggen zijn de teamprioriteit. Probeer niet meer dan 4 prioriteiten te kiezen (b.v. een per kleur). Vervolgens bespreek je kort wat de prioriteiten in de praktijk betekenen. Dan maak je een scherp actieplan met afspraken hoe iedereen deze prioriteiten in de praktijk gaat brengen en hoe je voortgangbewaking organiseert.
- 6. Coachen van medewerkers.** Tijd: 1,5 uur per keer. Zoek met elkaar in het kompas en de kaarten naar de PiratenStreken waarmee iemand zijn professioneel geluk of prestaties saboteert. Onderzoek, verken en probeer nieuwe manieren uit om deze ongewenste patronen te stoppen. Je kunt de PiratenStreken van het kompas gebruiken als richtlijn om er over na te denken. Een ongemakkelijk gevoel is een signaal dat je een PiratenStreek op het spoor bent en dus een interessant beginpunt. Geef elkaar toestemming en spreek elkaar aan op PiratenStreken.
- 7. Ideale cultuur samen met medewerkers vaststellen.** Iedereen selecteert per kleur (blauw, rood, geel, groen) een persoonlijke top 3 van de uitdagingen die je het belangrijkste vindt. Stel vervolgens vast welke 4-6 kaarten de meeste stemmen krijgen van de groep. Vat de uitdaging samen in drie kernwaarden en een setje werkregels. Verwoord of verbeeld je deze waarden/spelregels kunt herkennen in je dagelijks werk en welke acties daar wel en ook niet (meer) bij horen. Doe het. Verzamel en deel goede voorbeelden, complimenteer/beloon en corrigeer ongewenst gedrag.

