



Planetree 4 life!

Duurzame inzetbaarheid bij Vilente

Welkom

- Wie zijn wij?
 - Ina van Riel &
 - Mariëlle Veenendaal
-
- Wie bent u?
-
- De kleine lettertjes →

Hertelijk
Welkom!

Disclosure belangen spreker

(potentiële) belangenverstremgeling	Geen
Voor bijeenkomst mogelijk relevante relaties met bedrijven	Geen
<ul style="list-style-type: none">• Sponsoring of onderzoeksgeld• Honorarium of andere (financiële) vergoeding• Aandeelhouder• Andere relatie, namelijk ...	<ul style="list-style-type: none">•NVT•NVT•NVT•NVT

Disclosure belangen spreker

(potentiële) belangenverstrengeling	Geen
Voor bijeenkomst mogelijk relevante relaties met bedrijven	Geen
<ul style="list-style-type: none">• Sponsoring of onderzoeksgeld• Honorarium of andere (financiële) vergoeding• Aandeelhouder• Andere relatie, namelijk ...	<ul style="list-style-type: none">•NVT•NVT•NVT•NVT

Aanleiding

- Planetree conferentie; daar hebben we **zin** in!
- Planetree en Vilente; in 2012 gekozen voor de visie van Planetree
- Hoe werkt Planetree voor medewerkers?
- Ons antwoord duurzame inzetbaarheid!
- “Tevreden en gemotiveerde medewerkers” (component 10 van de 12 componenten van Planetree).
- Duurzaam inzetbare en tevreden medewerkers zorgen voor tevreden cliënten (mensgerichte zorg)

Waarom duurzame inzetbaarheid?

- Hoog verzuim
- Uitslagen van de MTO's vallen tegen op het gebied van aandacht voor medewerkers en betrokkenheid (verbinding met de organisatie)
- Invoering van zelfstandige teams (van hiërarchie naar autonomie)
- Verouderde vorm van functioneringsgesprekken
- Nieuw vorm van leiderschap

Wat willen we bereiken?

- Betrokken, professionele medewerkers
- Minder verzuim; gezonde medewerkers
- Hogere productiviteit
- Meer plezier!
- Een nieuwe manier van leiderschap waarbij preventie voorop staat en niet curatie



Korte quiz.. Hoe gaat het met u?

1. Ik voel mij gezond en vitaal en ik ben voldoende in staat om mijn werk te doen?
J/N

2. Ik doe mijn werk met plezier en ben trots op het werk wat ik doe?
J/N



3. Ik voel mij vaardig en bekwaam om mijn werk goed te doen?
J/N

4. Ik ervaar een goede werk en privé balans?
J/N

Hoe ziet het beleid eruit?

- Op basis van vertrouwen, tenzij
 - Op basis van contact, het “echte” gesprek
 - Op basis van verantwoordelijkheid en het daarop aanspreekbaar zijn
 - Op basis van kracht in plaats van klacht
 - Gericht op inzetbaarheid en mogelijkheden
-
- Mindset en gedrag



Wie doen er mee?

- Iedereen die werkzaam is binnen de organisatie;
- Organisatie
- Teams
- De individuele medewerker
- Leidinggevenden



Thema's van DI:

Gezondheid & vitaliteit
Het fysieke en psychische
vermogen om arbeid te
verrichten

Competenties & loopbaan
Kennis en vaardigheden die
nodig zijn om inzetbaar te blijven

**Duurzame
inzetbaarheid**

Bezieling & welbevinden
Motivatie, inspiratie en energie.
Bevlogen medewerkers zijn
productiever

Mobiliteit & flexibiliteit
Het vermogen je aan te passen
aan de veranderende
omstandigheden. Een passende
baan in elke leeftijdsfase

Een goed gesprek

- Ter vervanging van alle andere gesprekken...
- Een aantal voorbeelden:
- *Hoe houd je balans?*
- *Zijn er arbeidsomstandigheden die bijdragen of afbreuk doen aan jouw inzetbaarheid?*
- *Waar ben je trots op binnen je werk?*
- *Welke kwaliteiten heb je en kun je ze goed gebruiken in je huidige werk?*
- *Hoe ziet jouw baan er over 3-5 jaar uit?*

Implementatie

- Inrichten systemen
- Workshop voor leidinggevenden
- Medewerkers informeren; kanteltheater en team bijeenkomsten
- Vooral doen!
- Organiseren kennisplein
- DI spel inzetten in team bijeenkomsten
- Evalueren en plannen

Wij hebben er zin in!

Vragen?

Bedankt voor uw aandacht en een inspirerende dag verder (die bijdraagt aan uw duurzame inzetbaarheid)!

