

Samen geven we Gemini kleur!

Gemini Ziekenhuis - ziekenhuis

Dankzij gezamenlijke inzet van de RvB, artsen, zorgmedewerkers, facilitair medewerkers, vrijwilligers en vrienden en familie heeft het Gemini Ziekenhuis op 1 dag een behoorlijke opknapbeurt ondergaan. Dit initiatief zorgde voor veel saamhorigheid en voldoening, en dat alles binnen een zeer beperkt budget.

Criteria: 1E – 1F – 6B – 10B

Componenten 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12

Tags: omgeving, onderhoud, samenwerking, gemeenschap, budget, activiteit, maatschappelijk

Vanuit de raad van bestuur en de kerngroep Planetree werd in 2013 gesignaleerd dat het gebouw van het Gemini Ziekenhuis in sneltreinvaart verouderde en er niet meer zo gezellig uitzag.

Het kerngroep is hierop een onderzoek gestart, waarbij ze veel foto's gemaakt hebben. Het hele gebouw en de omgeving rondom het gebouw is gefotografeerd, alles waarvan de kerngroep vond dat dit een verbetering kon ondergaan is vastgelegd. Vervolgens is een advies geschreven aan het beleidscentrum (raad van bestuur, medische staf en zorgmanagement) om met vereende krachten het gebouw een opknapbeurt te geven met een beperkt budget.

Het beleidscentrum was enthousiast over dit idee en heeft een projectgroep in het leven geroepen teneinde dit project te realiseren.

Projectgroep:

De projectgroep bestond uit medewerkers van bureau nieuwbouw, Facilitair bedrijf, zorg polikliniek, zorg kliniek, bureau bouw, communicatie en de Planetree coördinator.

De projectgroep droeg er zorg voor dat op een vooraf bepaalde datum een gedeelte van het gebouw met behulp van het eigen personeel een opknapbeurt ondergaan had. De medewerkers die meededen, deden dit op vrijwillige basis en er is voor materiaal een beperkt budget beschikbaar.

De opdrachtgever stelt budget beschikbaar, maar stelt dit pas vast nadat de projectgroep een indicatie heeft aangeleverd van de te verwachte kosten

Het project kende 2 stromen:

- algemeen deel
- afdelingsgebonden deel

Doel en randvoorwaarden

Het doel van deze dag, die plaatsvond op 8 juni 2013, was dat medewerkers van de overhead (2^{de} en 3^{de} echelon leidinggevenden en ondersteunende diensten) samen vanuit betrokkenheid met het Gemini Ziekenhuis aanwezig zouden zijn voor het uitvoeren van diverse taken om het gebouw op te knappen. Het ging hierbij om ruimtes waar veel patiënten komen.

Daarnaast liep er een parallel proces op verpleegafdelingen.



De verpleegafdelingen konden een budget van € 500,00 voor hun afdeling verdienen als zij voldeden aan de volgende criteria:

- Er wordt een business case ingediend bij de projectgroep:
 - o Hierin wordt concreet aangegeven waar het geld aan besteed gaat worden,
 - o Wie er verantwoordelijk is en het aanspreekpunt op 08 juni
 - o Wat er gaat gebeuren en wie dit gaan doen
 - o De business case is voor 15 april ingediend bij de projectleider
 - o Voor 1 mei is het bij de afdeling duidelijk of zij het budget krijgen toegewezen
- Op 8 juni 2013 wordt de klus geklaard
- Er kan gedacht worden aan:
 - o Schilderklussen, zij laten de verf aanschaffen en schilderen met eigen medewerkers
 - o Kopen van spullen die op de afdeling nodig zijn om het voor patiënten/medewerkers meer huiselijk te laten zijn, stoelen, tafels schilderijen, muurstickers en dergelijke. Deze hoeven niet via inkoop aangeschaft te worden maar kunnen bijvoorbeeld bij Ikea aangeschaft worden. Doordat de projectgroep op de hoogte is kan er gecombineerd worden en hoeven niet onnodig veel personen tot aanschaf over te gaan.
 - o Zorgen voor kunst op de gangen
- Het geld kan niet gebruikt worden voor:
 - o Afdelingsuitje
 - o Teambuildings activiteiten buiten het opknappen van de eigen afdeling
 - o Etentje voor medewerkers

Voor 2013 is gekozen om de volgende algemene onderdelen een opknapbeurt te geven:

- Gang van het restaurant
- De poliklinische gang bij radiologie/poli orthopedie/poli urologie en de SEH:
 - o Lange wand wordt voorbereid met basiskleur waarna op 8 juni verticale banen worden geschilderd door vrijwilligers, waarschijnlijk in de kleur rood
 - o Nieuwe bestickering op de SEH deuren en de kleedruimtes Radiologie
- De "nieuwe muur" bij poli urologie die grenst aan de MRI kamer: waarschijnlijk verticale banen in de kleur rood

Meewerken was op vrijwillige basis waarbij het Gemini Ziekenhuis voorzag in:

- Koffie/thee met iets lekkers op een algemene plek en op locatie
- Lunch in het restaurant
- Hele dag door (fris)drankjes
- Om 17.30 werd de dag afgesloten met een gezamenlijke maaltijd.



De projectgroep droeg zorg voor inventarisatie van benodigd materiaal en schafte deze ook aan. Op 8 juni zelf stonden de leden van de projectgroep aan het hoofd van de diverse teams die aan het werk waren. Zij stuurden aan, bewaakten de tijd, konden hand- en spandiensten verrichten en droegen er zorg voor dat medewerkers voldoende materiaal tot hun beschikking hadden.

Uiteindelijk deden mee: Raad van bestuur, Medische staf, vrijwilligers, medewerkers, partners van medewerkers, vrienden van medewerkers, kinderen van medewerkers.

Hun reacties aan het einde van de dag:

- *Samen gaan voor een klus, wat dat ook is, verbreedert.*
- *Het is allemaal gelukt door de vereende krachten. Laat dit ons inzicht zijn voor ons dagelijks werk!!! Ook hierin staan we voor hetzelfde doel en hetzelfde resultaat en dienen we hetzelfde belang: de patiënt!!!*

Er is afgesproken dat het Gemini Ziekenhuis elk jaar een soortgelijke actie doet, iets gezamenlijks waarbij gewerkt wordt aan hetzelfde doel.