

Planetree verankerd in een nieuw meerjarenbeleidsplan

GGzE – ggz

GGzE heeft haar meerjarenbeleid en jaarplannen vormgegeven rond de 3 Planetree clusters: Betere Zorg, Helende Omgeving en Gezonde Organisatie. Dit is gebeurd in een bottom up proces, waarbij de Raad van Bestuur de kaders heeft geschetst en de divisies en afdelingen hun input daarop hebben geleverd.

Criteria: 1C – 1F – 2E – 11B

Component 1, 2, 3, 10, 12

Tags: beleid, jaarplan

In 2013 diende een nieuw meerjarenbeleid te worden vastgesteld voor GGzE. Dit meerjarenbeleid is vormgegeven rond de drie pijlers van Planetree. Als onderlegger voor het meerjarenbeleid zijn kritische succesfactoren benoemd en bijbehorend prestatie indicatoren voor de komende jaren tot 2016. De kritische succesfactoren zijn gebaseerd op de balanced score card die voor Planetree is bewerkt. Zo zijn de vier aspecten van de balanced score vertaald naar wat dit in het licht van Planetree betekent. In het schema is door middel van kleuren aangegeven op welke pijlers van Planetree deze betrekking heeft.

Inmiddels is ook het Jaarplan 2014 voor GGzE conform dit model vormgegeven en zijn de belangrijkste risico's bij de kritische succesfactoren benoemd.

Zowel de totstandkoming van het meerjarenbeleidsplan als het jaarplan 2014 gebeurt bottom-up. De Raad van Bestuur schetst de kaders in de Kaderbrief. De divisies en afdelingen leveren hun input. Hieruit worden vervolgens de plannen voor komend jaar gedestilleerd. Bij dit alles wordt het model dat is gebaseerd op de pijlers van Planetree als uitgangspunt gekozen.

De gekozen ordening biedt focus en houvast. Bovendien is in één oogopslag duidelijk waar de organisatie voor gaat en staat. Uniek is dat het Planetree-gedachtegoed helemaal verweven is in de Planning en control cyclus van GGzE.

Bijlagen:



GGzE - MJB



GGzE - MJB

kritische succesfactprestatie indicatorer