

Eigen onderhoud van materiaal: De Stralende Schaar

Spaarne Ziekenhuis – ziekenhuis - radiologie

Laboranten van de afdeling Radiologie van het Spaarne Ziekenhuis repareren hun eigen materiaal. Niet alleen wordt hiermee het bewustwordingsproces en de eigen regie/betrokkenheid van de medewerkers gemotiveerd, maar wordt ook gelet op duurzaamheid (hergebruik/verlenging levensduur) van materialen en de financiën.

Criteria: 2E – 2G – 6H

Componenten 2, 6, 10, 11

Tags: besparing, regie, kosten, reparatie, materiaal

“De stralende schaar” is een initiatief van een aantal laboranten van de afdeling Radiologie om de kosten voor de afdeling te beperken. Dit doen zij door het eigenhandig repareren van **loodschorten** (vervangen van klittenbanden), **MRI-matten** (vervangen klittenbanden / sluitingsmechanismen) en stoffen **bureaustoelen** (repareren van kapotte bekleding d.m.v. nieuwe stoelhoezen). Doordat de medewerkers zelf reparaties uitvoeren, kan de afdeling veel langer met de attributen doen en worden de aanschafkosten bespaard. De kosten die met de reparaties gepaard gaan, bedragen €10 à €15 per item inclusief personeelsinzet, tegenover onderstaande kosten bij aanschaf van nieuwe exemplaren:

- Aanschafkosten nieuwe loodschorten €1000 per stuk.
- Aanschafkosten MRI-matten €500 per stuk.
- Aanschafkosten bureaustoelen €600 per stoel.



Reparaties aan loodschorten gebeurt inmiddels afdelingsoverstijgend (Radiologie / OK / Interne Geneeskunde). Daarnaast repareren de laboranten Radiologie ook t.b.v. de OK kapotte **drukkzakken** voor infuusvloeistof (herstellen kapotte naden). Dit bespaart de OK per reparatie de aanschafkosten van €50 per drukkzak.

Ontstaan van het idee

De leiding van de afdeling geeft openheid van zaken – ook op financieel gebied - tijdens het werkoverleg en bevordert daarmee het meedenk- en bewustwordingsproces van de medewerkers (eigen regie / eigen cirkel van invloed) om te sturen op materiële bezuinigingen zonder in te boeten op kwaliteit. Hierdoor zijn spontane acties door medewerkers ontstaan. Daarnaast wordt de creativiteit van medewerkers “getriggerd” aan de hand van een prijsvraag, waaraan een prijs is gekoppeld voor het aandragen van het beste bezuinigingsidee.

Het meedenk- en bewustwordingsproces op efficiencygebied wordt verder ondersteund door bijvoorbeeld de verzorging van een MRI-opleiding door eigen medewerkers (besparing van kosten basisopleiding: € 800 per cursist).

Hoe is ervoor gezorgd dat het beklijft?

Projecten beklijven doordat direct resultaat wordt gezien (materialen zijn weer bruikbaar/ inzetbaar; lage investeringskosten versus hoge aanschafkosten); door de kwaliteitsmedewerkers worden regelmatig controles uitgevoerd op de in gebruik zijnde

materialen; alle medewerkers weten inmiddels dat kapotte materialen op de afdeling radiologie en/of in navolging van deze afdeling zelf kunnen worden gerepareerd; en de namen van de medewerkers die de reparaties uitvoeren zijn bij alle medewerkers van de afdeling bekend.

Naast de eigen regie en verantwoordelijkheid voor de medewerker wordt met dit project ook duurzaamheid van materialen en gezonde financiën gestimuleerd.

